Situatie: wat gebeurde er precies?

* Waar speelde de situatie zich af?
* Hoe lang speelde deze situatie al?
* Kun je de plek voor mij beschrijven?
* Waar stond jij op dat moment?
* Hoeveel mensen zaten er in jouw team die hierbij aanwezig waren?
* Op welk moment speelde deze situatie?
* Wat was het doel van deze bijeenkomst?

Taak: wat was jouw rol?

* Welke rol vervulde jij in het team?
* Welke specifieke taken had jij?
* Wat werd er van jou verwacht in deze situatie?
* Hoe was de rolverdeling?
* Met wie werkte je samen en welke rol speelde jij hierin?
* Wat vond jij van jouw taak en hoe voerde je deze uit?
* Wie droeg bij deze opdracht de eindverantwoordelijkheid?
* Toen je deze opdracht aannam, hoe verwachtte je deze toen in te vullen?
* Waarom kreeg jij deze specifieke taak?
* Welke verantwoordelijkheden had jij?
* Wat was jouw voornaamste taak?
* Hoe voelde jij je bij deze rolverdeling?

Actie: wat heb jij gezegd en gedaan?

* Welke actie heb jij toen ondernomen?
* Hoe heb jij aan deze actie bijgedragen?
* Welke aanpak heb je toen gekozen en waarom specifiek deze?
* Hoe ben je met deze situatie omgesprongen?
* Wat was je plan van aanpak?
* Hoe ging je om met deze teleurstelling?
* Wat heb je gedaan om de situatie te verbeteren?
* Wat heb je toen precies gezegd?
* Heb je de situatie nog kunnen redden?
* Welke stappen heb jij toen ondernomen en waarom?

Resultaat: wat was het resultaat van je handelen?

* Hoe liep de situatie af?
* Welke specifieke rol heb jij gespeeld in het eindresultaat?
* Was de opdracht succesvol?
* Wat was het resultaat van jouw handelen?

Reflectie: vind je achteraf dat je goed gehandeld hebt?

* Hoe reageerden anderen op jouw handelen?
* Achteraf gezien, denk je dat je goed hebt gehandeld?
* Als je het over zou moeten doen, zou je het dan anders doen?
* Wat voor gevoel heb je hieraan overgehouden?
* Ben je trots op het resultaat?
* Wat heb je van deze situatie geleerd?
* Denk je dat je met een andere aanpak betere resultaten had kunnen behalen?